

SDGs マップ

持続可能な開発目標への取り組み

地域に根ざす金融機関として

持続可能な地域社会の実現に向けて積極的に取り組んでいます。

Services

金融サービス

P41 ■ 地方銀行との包括業務提携
P42



P43 ■ コロナ禍における企業支援
P46 ■ 経営改善支援、事業再生支援
■ 多様な資金調達手段
■ 事業承継・M&A
■ 人材ソリューション営業



P49 ■ 営業体制改革
P52 ■ 公共施設への店舗移転
■ DX戦略
■ 非対面チャネルの取り組み



P55 ■ 地域イノベーションエコシステムの構築



P57 ■ 人財戦略
P64 ■ ビジネスモデルの変革
■ 人財育成
■ DE&Iの浸透
■ ワークスタイルイノベーション
■ 健康経営への取り組み



P65 ■ 地域プロデュース戦略
P68 ■ TECH BEAT Shizuoka
■ 地域活性化に向けた取り組み
■ 次世代経営者塾「Shizuginship」



Environment

環境

P70 ■ 気候変動への対応
(TCFD提言に基づく開示)
P74 ■ サステナブルファイナンスの推進
■ 気候変動に伴うシナリオ分析とリスク認識
■ 目標「2030年度にカーボンニュートラルを達成」



P75 ■ 静岡銀行グループの環境負荷の低減
■ 紙使用量の削減、紙類のリサイクル
■ ゼロエミッションへの取り組み
■ グリーン購入の実践
■ 先進的な省エネ技術の導入



P76 ■ 従業員の地域・家庭での環境への対応強化
■ 「小さな親切」運動
■ 公益信託しずぎんふるさと環境保全基金



裏表紙 ■ 間伐に寄与する紙の使用



Social

社会

- P77** ■バリアフリー化の取り組み
■お客さまの声を反映



- P80**
P81 ■金融経済教育
■「エコノミクス甲子園」静岡大会
■しずぎんカップ(サッカー・野球)
■インターンシップ
■地域雇用への貢献
■人権啓発への取り組み



- P81** ■熱海市等への復興支援



- P81** ■金融ジェロントロジーへの取り組み



- P82** ■業務継続体制の整備
■津波対策への取り組み



Governance

ガバナンス

- P85** ■コーポレートガバナンスの
強化に向けて
P92

- 基本的な考え方
- 体制
- 役員一覧
- 実効性向上



- P93** ■コンプライアンスの徹底と
リスクマネジメント
P96



SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS

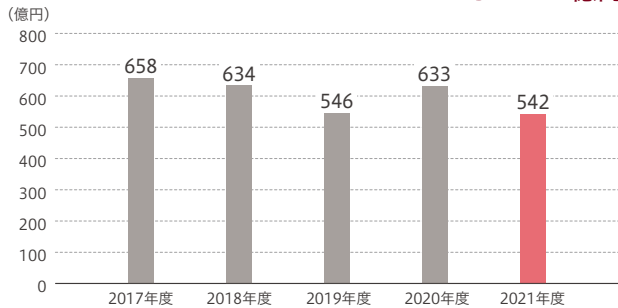


財務ハイライト

主要項目

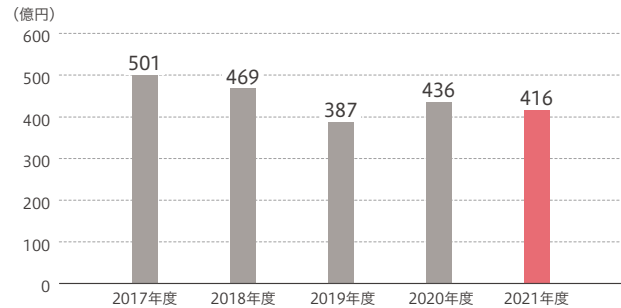
経常利益(連結)

542 億円



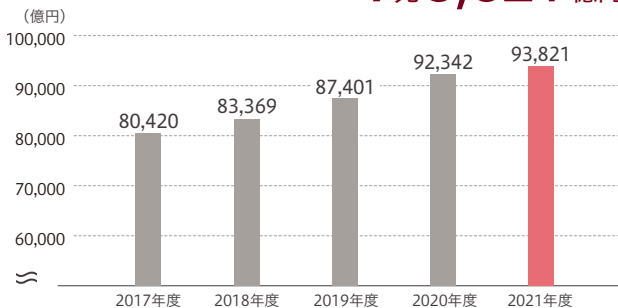
親会社株主に帰属する当期純利益(連結)

416 億円



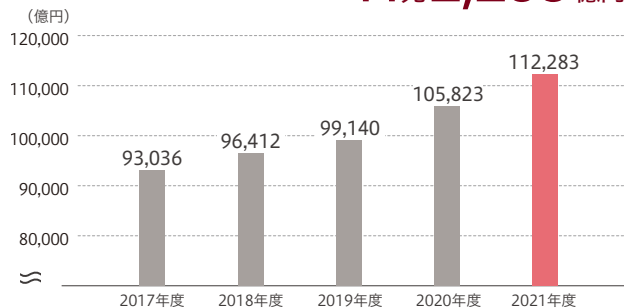
総貸出金残高(平均残高・単体)

9兆3,821 億円



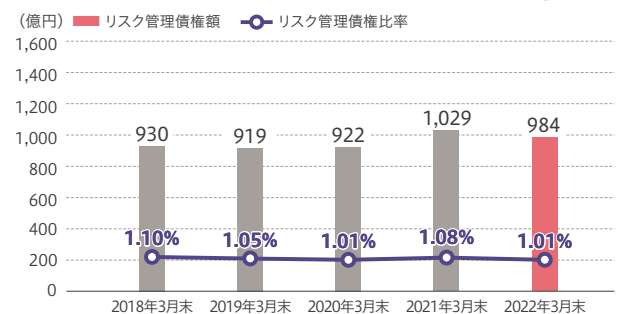
総預金残高(平均残高・単体)

11兆2,283 億円



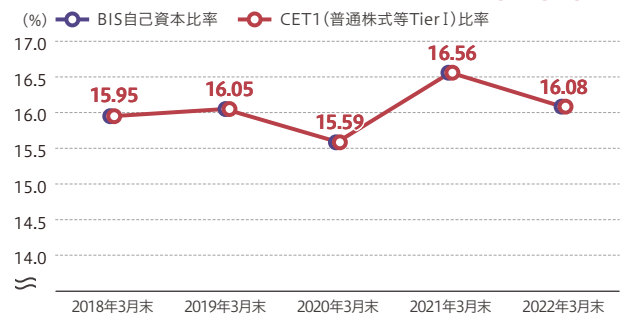
リスク管理債権※比率(単体)

1.01%



BIS自己資本比率(連結)

16.08%



※銀行法施行規則改正に伴い2022年3月末より金融再生法開示債権の基準に統一。過去に遡って適用

格付(ムーディーズ)(2022年7月1日現在)

A1

	長期格付	短期格付
ムーディーズ	A1	P-1
S&P	A-	A-2
格付投資情報センター	AA-	—

株主還元率(10年間平均・連結)

47.7%

重点事項	2017年度	2018年度	2019年度	2020年度	2021年度	2012年度~2021年度(10年間平均)
1株当たり年間配当額	21.0円	22.0円	22.0円	25.0円	26.0円	—
配当性向	24.9%	27.6%	32.6%	32.8%	35.4%	26.7%
株主還元率	44.3%	49.1%	54.9%	32.8%	56.2%	47.7%

非財務ハイライト (2021年度実績)

環境



静岡銀行グループの
CO₂排出量
20.9%削減
(2013年度比)



口座開設に占める
「ECO口座※」の割合
69%
※通帳を発行しない「Web総合口座」と
インターネット支店専用口座
「Web Wallet」の総称



本部における
紙文書発生量
51.4%削減
(2011年度比)

社会



コロナ禍でも
ビジネスを止めない環境づくり

TECH BEAT Shizuoka※ オンライン商談会
総視聴回数 商談件数
27,554回 718件

※テクノロジースタートアップ企業と静岡県内企業のマッチングの場
(2020年度以降累計)



しずおかキッズアカデミー
21回開催
(2016年度以降累計)



指導的地位にある女性の比率
17.9%



事業再生支援完了件数および
事業再生・事業承継支援を通じて
雇用維持または再雇用先を確保した
雇用者数

256件 / 26,507人
(2005年度以降累計)

■事業再生支援取り組み件数……………**59件**
うち支援完了件数……………**14件**

■外部からの評価

女性活躍推進法に基づく認定



「えるぼし」
女性活躍に関する
取り組みが優良な
企業の認定

健康経営優良法人認定制度



2022
健康経営優良法人
Health and productivity

次世代法に基づく認定



「プラチナくるみん」
高い水準で子育てサポートに
取り組んでいる
企業の認定

「健康経営優良法人2022
(大規模法人部門)」
優良な健康経営を実践する法人を認定

ガバナンス

(2022年7月現在)

取締役会の構成



社内取締役5名
[男性5名]

社外取締役
4名
[男性3名・女性1名]

代表取締役	3名
業務執行取締役	2名

監査役会の構成



社内監査役2名
[男性2名]

社外監査役
3名
[男性2名・女性1名]