

SDGs マップ

持続可能な開発目標への取り組み

地域に根ざす金融機関として

持続可能な地域社会の実現に向けて積極的に取り組んでいます。

Services

金融サービス

P37 ■ 包括業務提携
P38 「静岡・山梨アライアンス」


P39 ■ コロナ禍における企業支援


P40 ■ 経営改善支援、事業再生支援
P42 ■ 事業承継・M&A
■ 人材ソリューション営業


P45 ■ 営業体制改革
P46 ■ 他金融機関との共同店舗化
P48 ■ 非対面チャネルの取り組み




P52 ■ 人事制度改定
P54 ■ 人財の多様化に向けた取り組み





P55 ■ 地域プロデュース戦略
P58 ■ TECH BEAT Shizuoka
■ 地域活性化に向けた取り組み
■ 次世代経営者塾「Shizuginship」





Environment

環境

P60 ■ TCFD提言への具体的な取り組み



P61 ■ 金融業務を通じた環境への対応
P62 ■ ポジティブ・インパクト・ファイナンス
■ 特定セクターに対する投融資方針
■ しずぎんECO口座




P63 ■ 静岡銀行グループの
環境負荷の低減
■ 紙使用量の削減、紙類のリサイクル
■ ゼロエミッションへの取り組み
■ グリーン購入の実践
■ 先進的な省エネ技術の導入




P64 ■ 従業員の地域・家庭における
環境保全への取り組み
■ 「小さな親切」運動
■ 公益信託しずぎんふるさと環境
保全基金





裏表紙 ■ 間伐に寄与する紙の使用



Social

社会

P65 ■ バリアフリー化の取り組み
■ お客さまの声に耳を傾ける



P68 ■ 金融経済教育
P69 ■ 「エコノミクス甲子園」静岡大会
■ しずぎんカップ(サッカー・野球)
■ インターンシップ
■ 地域雇用への貢献
■ 人権啓発への取り組み



P68 ■ しずぎんエコアイデア
コンテスト



P69 ■ 日本金融ジェロントロジー協会への
加盟



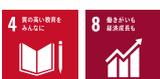
P69 ■ 新型コロナウイルス感染症対策支援



P70 ■ 業務継続体制の整備
■ 津波対策への取り組み



P71 ■ 人財育成
P72



P72 ■ 健康経営



P73 ■ ダイバーシティ
P74 ■ The Valuable 500に加盟



Governance

ガバナンス

P77 ■ コーポレートガバナンスの
さらなる強化

- 方針
- 機関の内容
- 役員一覧
- 実効性向上



P83 ■ コンプライアンスの徹底と
P86 リスクマネジメント



SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS



財務ハイライト

主要項目

経常利益(連結) **633** 億円



親会社株主に帰属する当期純利益(連結) **436** 億円



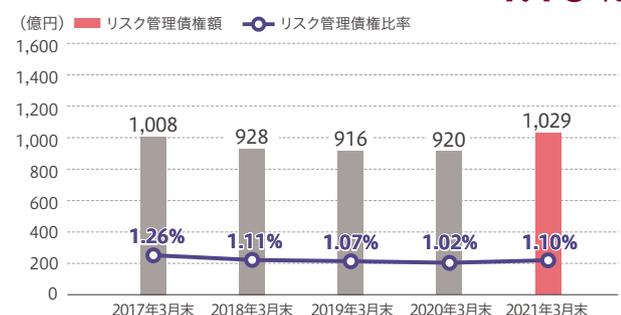
総貸出金残高(平均残高・単体) **9兆2,342** 億円



総預金残高(平均残高・単体) **10兆5,823** 億円



リスク管理債権比率(単体) **1.10%**



BIS自己資本比率(連結) **16.56%**



格付(ムーディーズ) (2021年7月1日現在) **A1**

	長期格付	短期格付
ムーディーズ	A1	P-1
S&P	A-	A-2
格付投資情報センター	AA-	—

株主還元率(10年間平均・連結) **48.2%**

重点事項	2016年度	2017年度	2018年度	2019年度	2020年度	2011年度~2020年度 (10年間平均)
1株当たり年間配当額	20.0円	21.0円	22.0円	22.0円	25.0円	—
配当性向	41.5%	24.9%	27.6%	32.6%	32.8%	25.7%
株主還元率	70.6%	44.3%	49.1%	54.9%	32.8%	48.2%

非財務ハイライト (2020年度実績)

環境



静岡銀行グループの
CO₂排出量
12.4%削減
(2013年度比、2019年度実績)



口座開設に占める
「ECO口座※」の割合
66%
※通帳を発行しない「Web総合口座」と
インターネット支店専用口座
「Web Wallet」の総称



本部における
紙文書発生量
50.3%削減
(2011年度比)

社会



コロナ禍でも
ビジネスを止めない環境づくり

TECH BEAT Shizuoka※ オンライン商談会
総視聴回数 総商談件数
17,195回 **413件**

※テクノロジースタートアップ企業と静岡県内企業のマッチングの場



しずおかキッズアカデミー
18回開催
(2016年度以降累計)



指導的地位にある女性の比率
16.9%



事業再生支援完了件数および
事業再生・事業承継支援を通じて
雇用維持または再雇用先を確保した
雇用者数

242件 / 25,023人
(2005年度以降累計)

■事業再生支援取り組み件数.....**58件**
うち支援完了件数.....**12件**

外部からの評価

女性活躍推進法に基づく認定



「えるぼし」
女性活躍に関する
取り組みが優良な
企業の認定

健康経営優良法人認定制度



2021
健康経営優良法人
Health and productivity

次世代法に基づく認定



「プラチナくるみん」
高い水準で子育てサポートに
取り組んでいる
企業の認定

「健康経営優良法人2021
(大規模法人部門)」
優良な健康経営を実践する法人を認定

ガバナンス

(2021年7月現在)

取締役会の構成



社内取締役6名
[男性6名]



社外取締役
4名
[男性3名・女性1名]

代表取締役	3名
業務執行取締役	2名
非業務執行取締役	1名

監査役会の構成



社内監査役2名
[男性2名]

社外監査役
3名
[男性2名・女性1名]