

財務ハイライト

主要項目

経常利益(連結) **546** 億円



親会社株主に帰属する当期純利益(連結) **387** 億円



総貸出金残高(平均残高・単体) **8兆7,401** 億円



総預金残高(平均残高・単体) **9兆9,140** 億円



リスク管理債権比率(単体) **1.02%**



BIS自己資本比率(連結) **15.59%**



格付(ムーディーズ社) (2020年7月1日現在) **A1**

	長期格付	短期格付
ムーディーズ社	A1	P-1
S&P	A-	A-2
格付投資情報センター	AA-	—

株主還元率(10年間平均・単体) **58.62%**

	重点事項	2015年度	2016年度	2017年度	2018年度	2019年度	2010年度~2019年度 (10年間平均)
単体	1株当たり年間配当額	20.00円	20.00円	21.00円	22.00円	22.00円	—
	配当性向	27.91%	49.83%	28.74%	30.38%	37.75%	28.50%
	株主還元率	43.82%	84.60%	51.16%	53.99%	63.54%	58.62%
連結	株主還元率	40.23%	70.60%	44.32%	49.11%	54.90%	51.19%

非財務ハイライト (2019年度実績)

環境



本部における
紙文書発生量

47% 削減
(2011年度比)



口座開設に占める
「ECO口座※」の割合

63%

※通帳を発行しない「Web総合口座」と
インターネット支店専用口座
「Web Wallet」の総称



電力使用量
(しずぎん本部タワー)

12.6% 削減
(2015年度比)

社会



地方創生の優良表彰

4 年連続受賞
(地方銀行初)

(内閣官房まち・ひと・しごと創生本部事務局による
金融機関等の「特徴的な取組事例」の表彰)



しずおかキッズアカデミー

15 回開催
(2016年度以降累計)



事業再生支援完了件数および
事業再生・事業承継支援を通じて
雇用維持または再雇用先を
確保した雇用者数

230 件 / **24,192** 人
(2005年度以降累計)

■事業再生支援取り組み件数 **57** 件
うち支援完了件数 **12** 件



指導的地位にある女性の比率

16.1%

■外部からの評価

女性活躍推進法に基づく認定



「えるぼし」
女性活躍に関する
取り組みが優良な
企業の認定

健康経営優良法人認定制度



次世代法に基づく認定



「プラチナくるみん」
高い水準で子育てサポートに
取り組んでいる
企業の認定

「健康経営優良法人2020
(大規模法人部門)」
女性活躍に関する取り組みが優良な
企業の認定

ガバナンス

(2020年7月現在)

取締役会の構成



社内取締役6名
[男性6名]



社外取締役

3 名

[男性2名・女性1名]

代表取締役	3名
業務執行取締役	2名
非業務執行取締役	1名

監査役会の構成



社内監査役2名
[男性2名]



社外監査役

3 名

[男性2名・女性1名]

SDGs マップ

持続可能な開発目標への取り組み

地域に根ざす金融機関として

持続可能な地域社会の実現に向けて積極的に取り組んでいます。

Services

金融サービス

P20 ■しずおか観光活性化ファンド

P26 ■地域の企業に対する
円滑な事業資金の供給



P28 ■しずぎん成長分野
応援プロジェクト



P33 ■経営改善支援

P34, ■事業再生支援

P41 ■相続・事業承継支援

P43 ■次世代経営者塾「Shizuginship」



P35 ■地方創生に向けた取り組み

- 地方創生全体会議の開催
- 「富士山ラグジュアリーーツーリズムコンソーシアム」を設立
- 山梨中央銀行・NEXCO中日本と地域活性化に向けた連携協定を締結
- 地域商社事業への参入
- しずおかキッズアカデミー
- しずぎんアイデアコンペティション「ジョイントLAB.」の実施



Environment

環境

P47 ■気候変動への対応

P48 ■6つの基本方針



P48 ■金融業務を通じた環境への対応

- 環境格付私募債
- 経営コンサルティング
- ECO口座
- 富士山定期預金
- ニッセイSDGs グローバルセレクトファンド(投資信託)



P49 ■「21世紀金融行動原則」への署名

P50 ■静岡銀行グループの環境負荷軽減

- エネルギー使用量の削減
- 省エネ設備の導入
- エコカーの導入
- グリーン購入の実践
- ゼロエミッションへの取り組み
- 紙使用量の削減
- 紙類のリサイクル
- 先進的な省エネ技術の導入



P52 ■従業員の地域・家庭での
環境への対応強化

- 「小さな親切」運動
- 公益信託しずぎんふるさと環境保全基金



裏表紙

■間伐に寄与する紙の使用



Social

社会

P54 ■ バリアフリー化の取り組み



P55 ■ 個人情報保護への取り組み
 P56 ■ 口座の不正利用防止
 ■ 金融犯罪への取り組み
 ■ 各種セキュリティ対策

P57 ■ しずぎんユーフォニア・コンサート
 P58 ■ しずぎんカルチャー・フォーラム
 ■ しずぎんカップ(サッカー・野球) / 全国少年少女草サッカー大会

P58 ■ しずぎんエコアイデア・コンテスト



P58 ■ 金融経済教育
 P59 ■ 「エコノミクス甲子園」静岡大会
 ■ アジア留学生奨学金制度
 ■ インターンシップ



P59 ■ 人権啓発への取り組み



P59 ■ 地域雇用への貢献



P59 ■ 日本金融ジェロントロジー協会への加盟



P60 ■ 業務継続体制
 (大規模災害対策)
 ■ 津波対策への取り組み



P61 ■ 人材育成
 P62



P63 ■ ダイバーシティ
 P64



Governance

ガバナンス

P67 ■ コーポレートガバナンスの
 P72 ■ さらなる強化

- 方針
- 機関の内容
- 役員一覧
- 実効性向上



P73 ■ コンプライアンスの徹底
 P74



P75 ■ リスクマネジメント
 P76

SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS

