

2023. 5. 10

## ベースアップ等を通じた人的資本投資の強化について

しずおかフィナンシャルグループ（社長 柴田 久）は、役職員のエンゲージメント向上を社会価値の創造につなげ、ひいては企業価値の向上を実現していくため、人的資本投資の強化に取り組みます。

つきましては、昨今の物価高騰への対応に加え、多様な人財の確保を目的にグループすべての役職員のベースアップを実施するとともに、総合的な人的資本投資に取り組みますので、その概要をご案内します。

本年4月からスタートした第1次中期経営計画「Xover ～新時代を拓く」では、2030年度に目指す姿として「すべてのステークホルダーがサステナブルかつ幸福度が高まっている状態」と定め、各種施策を実現するため、人的資本経営を重要な経営戦略として位置づけています。

これまで「人的資本経営委員会」を設置し、経営戦略に連動した人財戦略を実施するなど、グループ一体となって人的資本経営の強化に取り組んできました。

今後も、積極的な人的資本投資を通じて、役職員一人ひとりが地域のお客さまの課題解決力にさらなる磨きをかけることで、社会価値の創造と企業価値の向上の両立につなげてまいります。

### 1. ベースアップの概要

(1) 実施日／7月1日（土）

(2) 対象者／しずおかフィナンシャルグループの全役職員

(3) 内 容／定例給与比 2.5%相当額

※すでに実施を発表している「初任給の引上げ」を含めた若年層の定例給与の引上げを踏まえると、概ね 3.5%相当額となります（上げ幅は 2.5%～最大 12%程度）。

#### 【ご参考】初任給の引上げ内容

<静岡銀行、静岡ティーエム証券、静岡 IT ソリューション、静岡リース、静岡経営コンサルティング>

現行	変更後	引上げ額
235,000 円(※)～215,000 円	260,000 円(※)～240,000 円 (上げ幅 10.6%～11.6%)	+25,000 円

(※)静岡銀行にて基準地を離れ赴任する場合

<静岡ビジネスクリエイト、静岡モーゲージサービス、静岡総合サービス>

現行	変更後	引上げ額
191,000 円	200,000 円 (上げ幅 4.7%)	+9,000 円

### 2. その他

○本年4月から、しずおかフィナンシャルグループの第1次中期経営計画をスタートしたことに伴い、特別一時金もしくは従業員持株会にかかる特別補助金の支給を実施します。

○また、福利厚生施設の拡充に取り組むとともに、健康行動インセンティブの支給も行っています。

○こうした取り組みや、昨年度実施済みの賞与テーブルの変更等を合わせると、総体で定例給与比6%程度の引上げとなる見込みです。