

2026. 5. 15

「キャリアオーナーシップ経営 AWARD2026」最優秀賞(大企業の部)を初受賞！ ～従業員の主体的なキャリア形成を支援する取り組みが評価～

しずおかフィナンシャルグループ（社長 柴田 久）は、「キャリアオーナーシップ経営 AWARD 2026」において、「キャリアの変革部門 最優秀賞（大企業の部）」を受賞しましたので、お知らせします。

本アワードは、キャリアオーナーシップ経営（※）を実践し、個人と組織の持続的な成長につなげる取り組みを推進する企業を表彰するものです。

なお、しずおかフィナンシャルグループの受賞は、今回が初めてとなります。



しずおかフィナンシャルグループでは、従業員一人ひとりが自らの意思でキャリアを描き、挑戦と成長を実現できる組織づくりを進めています。

その一環として、キャリア自律支援プログラム、マイキャリアデザイン制度、HR ミーティング等を通じて、個人の夢や Will を起点としたキャリア形成を支援するとともに、多様な挑戦機会の創出に取り組んでいます。

今回の受賞では、従来の会社主導型のキャリア観から転換し、一人ひとりの意思や挑戦を尊重する組織風土づくりを進めている点などが評価されました。

<主な評価ポイント>

- ・個人の意思を尊重したキャリア形成支援
- ・公募制を活用し、個人の夢や Will を起点とした多様な挑戦機会の創出
- ・キャリア自律支援プログラム、マイキャリアデザイン制度、HR ミーティング等を通じ、人事・拠点・個人が連携した成長支援体制の構築

しずおかフィナンシャルグループでは、今回の受賞を励みに、従業員一人ひとりが主体的に挑戦し、成長できる組織づくりをさらに進め、個人と組織の持続的な成長の実現をめざしてまいります。

※キャリアオーナーシップ経営とは、はたらく個人の力を最大化させ、社会の力に変えていくために、企業が経営戦略、事業戦略、人材戦略をダイナミックに連携させた新入材戦略の策定と実施を通じて、キャリアや仕事を主体的に捉え、自律・自走しながら周囲と共創する人材（＝キャリアオーナーシップ人材）を増やし活かすことで、個人と組織が対等な新たな関係性を構築・再構築し、個人と組織の持続的な成長を共に実現していく経営を意味します。

・「キャリアオーナーシップ経営 AWARD 2026」公式サイト

<https://co-consortium.persol-career.co.jp/com-award/index.html>